

SZUKAJ OFERT PRACY

Szukane słowo

SZUKAJ

Kategoria usług

Rodzaj pracy

Lokalizacja

SZUKASZ PRACY
W LOGISTYCE?
PRZEŚLIJ SWOJE CV!

Koordinator transportu

2013.03.29
lubuskie (Zielona Góra)
ND Polska

Agent Celny

2013.04.19
pomorskie (Gdynia)
Porath Customs Agents Sp. z o.o.

Dyrektor Oddziału

2013.03.14
śląskie (Sosnowiec)
Pracujwlogistyce.pl

Traffic Operator in Czech Republic

2013.04.02
zagranica (Prague in Czech Republic)
ND Polska

Analityk Przepływów Wolumenowych

2013.04.03
mazowieckie (Kopytów k/Błonie)
Rhenus Logistics S.A.

Oferta tygodnia

DYREKTOR ODDZIAŁU

Międzynarodowy operator logistyczny specjalizujący się w logistyce kontraktowej poszukuje kandydata na stanowisko

Dyrektor Oddziału w Sosnowcu! Jeżeli posiadasz minimum 3 letnie doświadczenie w zarządzaniu dystrybucją i magazynowaniem, wiedzę z zakresu wdrażania projektów logistyki kontraktowej, jesteś samodzielny i masz umiejętność podejmowania decyzji oraz znasz dobrze język angielski, ta oferta jest dla Ciebie! Aplikuj!

GODŁO "INWESTOR W KAPITAŁ LUDZKI" DLA KOLEI MAZOWIECKICH

Opublikowano: środa, 24, Kwiecień 2013 05:32



Spółka Koleje Mazowieckie otrzymała tytuł "Inwestor w Kapitał Ludzki". Jest to ogólnopolski program społeczno - gospodarczy, który od 12 lat wyróżnia przedsiębiorstwa realizujące politykę kadrową na najwyższym poziomie. Realizatorem programu jest Fundacja Obserwatorium Zarządzania, a patronat objęło Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji, PARP.

Celem Programu jest stałe podnoszenie poziomu zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. Adresatami są pracodawcy, którzy w odpowiedzialny sposób rozwijają kompetencje swoich pracowników, a poprzez to również całej organizacji. Zadaniem Programu jest pomoc firmom w zakresie weryfikacji standardów zarządzania zasobami ludzkimi oraz wspieranie budowania wizerunku pożądanego pracodawcy na rynku pracy. Tytuł oraz Godło "Inwestora w Kapitał Ludzki" przyznawane są firmom, które uzyskują najwyższe wyniki w Programie.

- Wysoka ocena w projekcie to duże wyróżnienie. Szczególnie, że oceniającymi byli pracownicy. To dzięki nim w ciągu doby na tory wyjeżdża ponad 800 pociągów. To profesjonaliści, wysokiej klasy fachowcy, a także prawdziwi pasjonaci kolei. Staramy się zapewnić im jak najlepsze warunki pracy oraz gwarantujemy możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Jestem pewien, że przyznany tytuł przyczyni się do postrzegania Spółki jako pracodawcy dbającego o pracowników i inwestującego w ich rozwój zawodowy. To właśnie oni, ich wiedza i zaangażowanie są naszą największą wartością - mówi Artur Radwan, Prezes Zarządu Spółki.

Godło Inwestor w Kapitał Ludzki to szczególne wyróżnienie, ponieważ opiera się na dwóch filarach: audycie praktyk HR oraz audycie pracowniczym. Ocena pracowników na temat istniejących w spółce rozwiązań związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi miała kluczowy wpływ na wynik końcowy uzyskany w Programie. Opinie odnosiły się do wielu obszarów, m.in. programów rozwoju kompetencji i zaangażowania, wsparcia rozwoju, jakości życia, czy też systemów motywacyjno-płacowych. Pracownicy ocenili dostępność programów, ich jakość oraz sprawność, a także wyrazili swoją opinię na temat atmosfery i zadowolenia z pracy, poczucia stabilności zatrudnienia, czy też relacji wewnątrz firmowych.

Program daje możliwość oszacowania, z których rozwiązań pracownicy korzystają i są zadowoleni, a które wymagają dalszego rozwoju i doskonalenia. Pozwala to na wytyczenie ścieżek rozwoju polityki personalnej w Kolejach Mazowieckich, ponieważ inwestycja w pracowników to kluczowy element sukcesu Kolei Mazowieckich, które świadczą usługę kolejowych przewozów pasażerskich.

(źr. Koleje Mazowieckie)

Zobacz także:

- ▶ [Koleje Mazowieckie wspierają akcję "Kolejarze - Potrzebującym"](#)
- ▶ [Koleje Mazowieckie przeszkolą pracowników w zakresie budowania relacji z podróżnymi](#)

powrót

Poznaj pracodawców w logistyce

PEKAES

Czytaj w portalu

- ABC zawodów TSL
- Okiem rekrutera
- Poradnik eksperta
- Kobiety w logistyce
- Wywiady/Debaty
- Personalia
- Raporty
- Przegląd Tygodniowy
- Narzędzia pracy
- Oplaty drogowe w Europie
- Wszystkie artykuły

WYSZUKAJ OFERTĘ PRAKTYKI

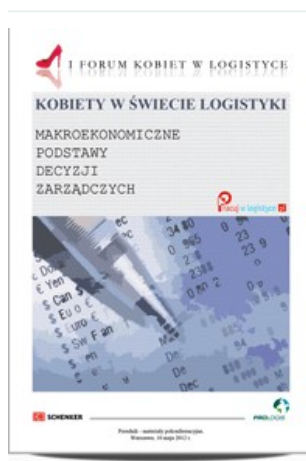
Kategoria usług

Dowolna

Lokalizacja

Dowolna

szukaj



ZNAJDZIESZ NAS



NASZE KONFERENCJE

II FORUM Kobiet w LOGISTYCE
2013.05.16

PATRONATY

Międzynarodowa Konferencja
Naukowa WSL Forum 2013
2013.05.10

LogDays 2013
2013.05.15

FORUM WSPÓŁPRACY 2013 -
konferencja ECR Polska

ABC ZAWODÓW TSL

Praktyczny katalog zawodów i stanowisk, budowany przy współudziale firm logistycznych. Doskonałe narzędzie dla osób, które chcą zmienić stanowisko lub poszukują pracy w branży TSL.

[więcej](#)**GIGANCI LOGISTYKI**

Prezentujemy osoby mające realny wpływ na zmiany i rozwój branży oraz firm TSL. Miarą nie jest tu stanowisko a sukces osiągnięty poprzez pracę, pomysły i wdrożenia na poziomie rynku jak i pojedynczej organizacji.

[więcej](#)**KOBIETY W LOGISTYCE**

Prezentacje sylwetek ciekawych kobiecych osobowości pracujących w logistyce, świadczące o tym, iż branża TSL to "branża nie tylko męskich zawodów"

[więcej](#)**§ PORADNIK EKSPERTA**

Bezpłatne porady specjalistów, praktyków i naukowców z branży oraz informacje o nowelizacjach prawa w zakresie logistyki i transportu. Zostań ekspertem - podziel się swoją wiedzą, budując jednocześnie prestiż swojej firmy.

[więcej](#)**KIEM REKRUTERA**

Proces rekrutacji "od kuchni", czyli rekrutacja i selekcja widziana oczami rekrutującego. Dla tych, którzy chcą świadomie i skutecznie budować swój rozwój zawodowy oraz ścieżkę kariery na rynku TSL.

[więcej](#)

Regulamin + cennik | Reklama | RSS